

НАЧАЛЬНИК
Российской таможенной академии


В.Б. Мантусов
«25» января 2019 г.
м.п.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
профсоюзной организации
Российской таможенной академии
Г.С. Клычкова
«25» января 2019 г.



**Дополнительное соглашение
к коллективному договору от 19 мая 2017 г.
(№ 1125/2017 от 03.07.2017 г.)**

**Государственного казенного образовательного учреждения
высшего образования «Российская таможенная академия»**

1.1. Работодатель в лице начальника Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия» Владимира Бадьминовича Мантусова, (именуемый далее Работодатель) и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия» Галины Семеновны Клычковой, (именуемый далее Профком), вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Пункт 3.12 главы 3 изложить в новой редакции:

«Установить, что работа в выходной и (или) нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере, в том числе работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Установить для работников, получающих оклад (должностной оклад), привлекающихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплату, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), компенсационные и стимулирующие выплаты.

Установить перечень компенсационных и стимулирующих выплат, подлежащих включению в повышенную оплату труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а именно:

Выплаты компенсационного характера;

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

- надбавка за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны;

- доплата за руководство факультетом и заведование кафедрой.

Выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

- надбавка за интенсивность работы выплачиваемая водителям автомобилей, работающим в городе Санкт-Петербурге, Московской области;

- ежемесячное денежное поощрение за качественное выполнение должностных (профессиональных) обязанностей;

- надбавка за безаварийную работу водителям автомобилей;

- надбавка профессорско-преподавательскому составу за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, внедрение новых прогрессивных методик обучения, высокое качество оказываемых услуг;

- надбавка за выслугу лет в таможенных органах;

- надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;

- премия по итогам работы за месяц;

- ежемесячные доплаты за счет средств, поступивших на оплату труда профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597.

Работникам также производится оплата труда за сверхурочную работу, в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации».

2. Пункт 3.15 главы 3 изложить в новой редакции:

«Размер заработной платы за первую половину месяца составляет 40% от должностного оклада (тарифной ставки), выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных на 1 число каждого месяца. Заработная плата за первую половину месяца рассчитывается за фактически отработанное время с 1-го по 15 числа каждого месяца».

3. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.

4. Настоящее соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.



г/р А.А. Моностырский

Директор А.А. Чумаков

Мас. 26 Марушино